

La Corporación Nutrición Salud y Bienestar de Colombia NSB, invita a todos los interesados en participar en la oferta laboral para el Municipio de Neiva

Modalidad integral de primera infancia

Los cargos a ofertar son:

- Profesional Psicosocial
- Profesional en salud y nutrición
- Profesional en pedagogía infantil

Los interesados en postularse enviar la hoja de vida de manera digital al correo talento.humamo@corporacionnsb.com desde 04 de febrero del 2025 a las 8:00 a.m hasta el 07 de febrero de 2025 a las 06:00 pm.

Los requisitos requeridos para la presentación de la hoja de vida son los siguientes:

1. Formato único de hoja de vida, debidamente firmado y diligenciado.
2. Copia del documento de identidad al 150%.
3. Copia de certificados de estudios formales adecuadamente ordenados del más reciente al más antiguo.
4. Diplomas o certificados de cursos de educación, apropiadamente soportados del más reciente al más antiguo.
5. Copia de certificados de experiencia laboral: estas certificaciones deben incluir la razón social o el nombre de la entidad que la expide, las fechas precisas de vinculación y desvinculación tal cual como se relacionan en el formato único de hoja de vida.
6. Antecedentes judiciales
 - Certificado de antecedentes disciplinarios de la persona natural (Procuraduría)
 - Certificado de antecedentes de responsabilidad fiscal de la persona natural (Contraloría).
 - Certificado de antecedentes judiciales (Policía Nacional)
 - Certificado del Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas (RNMC) (Policía Nacional)
 - Certificado de antecedentes de inhabilidades de la persona natural (Policía Nacional)
 - Para las profesiones que aplique copia de la tarjeta profesional o de registro profesional o tecnológico (cuando el ejercicio de la profesión o de la tecnología lo exijan).
 - Para el talento humano en salud copia del Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud (Rethus).
7. Fotocopia del Rut actualizado.
8. Resolución secretaria de salud para los nutricionistas y auxiliares de enfermería.

Nota: la hoja de vida debe ser en un solo documento en formato PDF por aspirante y renombrado de la siguiente manera, ejemplo:
_Municipio,Nombre_ApoyoPsicosocial_

| | | |
|----------------------------------|-------------------|---|
| Agente educativo | Perfil 1 | Estudios: título profesional en: pedagogía infantil, educación preescolar, educación inicial, educación infantil, educación especial, licenciatura en artes plásticas, escénicas o musicales o etnoeducación. Experiencia: seis (6) meses de experiencia profesional relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |
| | Perfil 2 | Estudios: título de normalista superior o técnico en atención integral a la primera infancia. Experiencia: doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |
| Profesional Psicosocial | Perfil 1 | Estudios: título profesional en: psicología, trabajo social, desarrollo familiar o comunitario, psicopedagogía, sociología o antropología. Experiencia: seis (6) meses de experiencia profesional relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |
| Profesional en Salud y Nutrición | Perfil 1 | Estudios: título profesional en: nutrición o nutrición y dietética. Experiencia: seis (6) meses de experiencia profesional, relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |
| | Perfil optativo 1 | Estudios: certificación de culminación del plan de estudios de nutrición o nutrición y dietética, expedida por la Institución de Educación Superior. Experiencia: seis (6) meses certificados de prácticas universitarias o experiencia laboral relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |
| | Perfil 2 | Estudios: título profesional en: enfermería. Experiencia: seis (6) meses certificados de prácticas universitarias o experiencia laboral relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |
| | Perfil optativo 2 | Estudios: título de: técnico en auxiliar de enfermería Experiencia: doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el objeto y obligaciones del contrato a celebrarse. |